

scadenza 20 ottobre 2025 ore 24:00

Possagno, 06/10/2025

Avviso di Selezione pubblica

Fondazione Canova ONLUS cerca con urgenza Impiegato amministrativo livello 4 del CCNL UNEBA, a tempo determinato per 12 mesi, eventualmente rinnovabile, con impiego settimanale a tempo pieno per 38 ore.

Descrizione dell'impiego

La figura ricercata sarà inserita nell'area amministrativa e culturale dell'Ente e opererà in stretto raccordo con la Direzione. In particolare, si occuperà di attività di segreteria direzionale, gestione amministrativa e supporto ai processi di fundraising, garantendo efficienza operativa e corretto svolgimento delle procedure secondo le indicazioni dei superiori gerarchici.

Nel suo lavoro utilizza strumenti informatici e ne cura la manutenzione e l'adeguata integrazione con il sistema gestionale-informativo dell'Ente.

I lavoratori presteranno servizio generalmente presso la sede di Fondazione Canova ONLUS di Possagno e daranno disponibilità al raccordo con i servizi e gli uffici dell'Ente anche attraverso strumenti evoluti di comunicazione.

Art. 1 – Quadro delle competenze richieste

Per lo svolgimento di tali attività si richiedono le seguenti capacità professionali, conoscenze e competenze:

- a) buona conoscenza degli strumenti del fundraising presso le istituzioni della cultura;
- b) buona conoscenza di elementi relativi alla Storia dell'Arte, con particolare riferimento all'opera artistica di Antonio Canova e al Museo Gypsotheca Antonio Canova di Possagno;
- c) ottima conoscenza dell'inglese (livello minimo C1 QCER);
- d) capacità di lavorare in team.

Il grado di autonomia richiesto riguarda la necessità di ricondurre le diverse esigenze a soluzioni prestabilite.

Il grado di responsabilità è relativo alla correttezza tecnico e/o gestionale delle soluzioni adottate.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande:

- a) diploma di scuola superiore secondaria;
- b) età non inferiore agli anni 18;

- c) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. Saranno ammessi alla selezione anche i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o per coloro che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- d) godimento dei diritti politici;
- e) idoneità fisica all'impiego;
- f) conoscenza dell'inglese;
- g) essere in regola con le leggi sugli obblighi militari.

Costituiscono titoli preferenziali:

- a) esperienza professionale relativa a ruoli simili a quello ricercato maturata in strutture museali e/o esperienze professionali pregresse in strutture o mansioni museali o culturali;
- b) diploma di laurea;
- c) diplomi e titoli post-lauream;
- d) esperienza professionale nell'ambito del fundraising in ambito culturale;
- e) conoscenza di una seconda lingua straniera.

I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere i seguenti requisiti:

- a) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) adeguata conoscenza della lingua italiana.

Non possono essere ammessi alla selezione, a sensi dell'art. 2, comma 3, del D.P.R. n. 487/1994, coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d), del D.P.R. 10.01.1957, n. 3, ovvero siano stati licenziati da altro impiego statale ai sensi della vigente normativa contrattuale.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove.

Art. 3 - Presentazione della domanda. Termini e modalità

La domanda di partecipazione alla selezione pubblica, nonché i relativi allegati, devono essere presentati via pec all'indirizzo fondazionecanovaonlus@pcert.postecert.it entro le ore 24.00 del 20 ottobre 2025. I candidati che non dispongano di un indirizzo pec personale possono avvalersi di altro indirizzo pec, purché alleghino apposita dichiarazione di delega, unitamente a copia fotostatica del documento di identità del delegante e del delegato.

Art. 4 - Contenuto delle domande

La domanda va inoltrata compilando in modo completo il modulo allegato ed apponendo firma autografa.

Il Curriculum allegato dovrà indicare con precisione:

- per i titoli di studio: denominazione corretta del titolo, riscontrabile nelle tabelle MIUR, data di conseguimento del titolo, valutazione finale conseguita, Istituto Scolastico ed eventuale Ateneo;
- per la formazione: data, titolo, eventuale punteggio, sede e soggetto erogatore;
- per le esperienze professionali: durata (giorno/mese/anno), attività svolta e soggetti;

Tutte le esperienze ed i titoli indicati nel curriculum verranno valutati dalla commissione solo se saranno riportati gli indicatori (durata, contenuti, soggetti) necessari per effettuare una valutazione ed una comparazione nonché un successivo controllo di quanto dichiarato dal candidato.

Non saranno considerati invece esperienze o titoli di qualunque genere che non consentano la predetta comparazione, in quanto carenti di informazioni essenziali.

Art. 5 - Allegati alle domande

La domanda deve essere corredata da:

1. fotocopia documento di riconoscimento in corso di validità con firma visibile, anche per quelle sottoscritte con firma digitale;
2. curriculum formativo e professionale, preferibilmente in formato europeo, sottoscritto in maniera autografa.

Art. 6 - Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice è composta dal Direttore del Museo Canova supportata dal Segretario di Fondazione Canova ONLUS.

Art. 7

Valutazione delle domande

Previo accertamento del possesso dei requisiti, la cui mancanza comporta l'esclusione, dalla procedura, la commissione procederà ad individuare il candidato idoneo mediante comparazione dei curricula.

Saranno valutati e comparati: le esperienze lavorative già richiamate nell'articolo dedicato ai requisiti, i titoli di studio, anche con riferimento al punteggio finale conseguito, la formazione e tutte le esperienze considerate attinenti.

La comparazione sarà effettuata assegnando un punteggio complessivo da 0 a 50 punti.

La commissione si riserva di procedere a colloquio con i candidati che dovessero ottenere il punteggio più elevato, ma siano discosti fra loro per meno di 5 punti.

Al colloquio verrà assegnato un punteggio compreso tra 0 e 35 punti, che si sommeranno a quelli precedentemente assegnati.

Dell'esito della valutazione e dell'eventuale convocazione per il colloquio verrà data comunicazione esclusivamente attraverso il sito dell'Ente, attraverso la pubblicazione nella sezione "Trasparenza" – "Collabora con noi", che avrà valore di notifica.

Art. 8 - Norma finale

Qualora non pervenisse alcun curriculum o nessun candidato presentasse i requisiti richiesti, Fondazione Canova ONLUS si riserva di emanare successivo avviso con ridefinizione dei requisiti e dell'inquadramento.

La Fondazione si riserva in ogni caso il diritto di non procedere, per qualsiasi insindacabile motivo, all'assunzione.

La graduatoria potrà essere utilizzata per la stipula di contratti a tempo determinato e/o di collaborazione per la durata di 24 mesi nel profilo professionale oggetto di selezione, in base alle esigenze individuate dalla Fondazione.

Fondazione Canova ONLUS
Il Presidente
Dott. Massimo Zanetti